

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом № 29/03 от 29.03.2024 г.

Управляющий ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» -
Индивидуальный предприниматель
ИП Шилов Е.А. /Шилов Е.А./



**ПОЛИТИКА
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «РИВЬЕРА ЮГ»**

г. Екатеринбург
2024г.

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Понятия и определения.....	3
3. Цели и задачи антикоррупционной Политики	4
4. Основные принципы антикоррупционной Политики.....	4
5. Реализация антикоррупционной Политики	5
6. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики.....	5
7. Профилактика, выявление и урегулирование конфликта интересов	6
8. Оценка рисков.....	6
9. Ответственность за совершение коррупционного нарушения.....	6

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика по противодействию коррупции (далее - Политика) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «РИВЬЕРА ЮГ» (далее - ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ»).

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы противодействия коррупции, а также Уставом ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ».

1.3. Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми сотрудниками ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ».

1.4. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ».

1.5. Все изменения и дополнения к настоящей Политике утверждаются приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ».

2. Понятия и определения

2.1. Антикоррупционная политика — комплекс мер, используемых в ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ», для профилактики и пресечения (в случае выявления) коррупционных правонарушений в деятельности общества.

2.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.3. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.4. Контрагент — любое российское и (или) иностранное юридическое лицо и (или) физическое лицо, с которым ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные

оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Цели и задачи антикоррупционной Политики

3.1. Основной целью антикоррупционной политики ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

3.2. Задачами антикоррупционной Политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ»;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ»;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ»;
- закрепление ответственности работников ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» за неисполнение требований настоящей антикоррупционной Политики.

4. Основные принципы антикоррупционной Политики

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность по предупреждению и пресечению коррупции на территории Российской Федерации основывается на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

4.2. В соответствии с общероссийскими принципами, указанными в п. 4.1. настоящей Политике, система мер противодействия коррупции ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

- принцип личного примера руководства: руководство Общества формирует эстетический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных мер риску коррупции: разработка и осуществление комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлеченности общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, производится с учетом реальной возможности наступления риска,
- принцип периодической оценки рисков: мониторинг и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для его отдельных подразделений, руководящего состава;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров о принятом и реализуемом комплексе антикоррупционных мер;
- принцип контроля: непрерывная оценка и корректировка эффективности внедренных мер антикоррупционной направленности, а также контроль за их исполнением;
- принцип ответственности и неминуемости наказания: неотвратимость наказания для работников всех уровней в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководящего состава за реализацию настоящей Политики.

5. Реализация антикоррупционной Политики

5.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ», находящихся с обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Требования настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» вступает в договорные отношения, в случае если это установлено договорами, заключаемыми обществом с такими лицами.

6. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики

6.1. Должностным лицом, ответственным за реализацию и контроль в Обществе всего комплекса антикоррупционных мер, является единоличный исполнительный орган ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» (далее — ЕИО).

6.2. ЕИО, в соответствии со своими полномочиями, с учетом целей и задач, установленных п. 3.1., настоящего Положения, исходя из специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества, назначает должностное лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной Политики.

6.3. Обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:

- экспертиза и подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ»;
- экспертиза и подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, вызывающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение уполномоченным лицом ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных нарушений со стороны работников и контрагентов ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ»;
- проведение оценки коррупционных рисков;
- прием, рассмотрение сообщений о склонении работников ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» к совершению коррупционных нарушений и (или) о фактическом совершении коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества;
- осуществление оценки результатов антикоррупционной деятельности и предоставление отчетности о проделанной работе Управляющему ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ»

- 6.4. Обязанности работников по соблюдению антикоррупционной Политики:
- при исполнении трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться нормами настоящей Политики, неукоснительно соблюдать её принципы и требования;
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных нарушений в интересах или от имени ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ»;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о совершении работниками, контрагентами и (или) иными лицами коррупционных нарушений;
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о возможности возникновения у работника конфликта интересов.

7. Профилактика, выявление и урегулирование конфликта интересов

7.1. В целях профилактики и минимизации коррупционных нарушений среди работников в ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающих этику деловых отношений и направленные на формирование добросовестного поведения работников и осуществление прозрачных бизнес-процессов в Обществе.

7.2. В случае выявления ответственным лицом обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение коррупционных действий, в т.ч. сокрытие конфликта интересов, такое лицо либо комиссия из ответственных лиц проводят беседы с работниками, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют Исполнительному директору рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных сотрудников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

8. Оценка рисков

- 8.1. Оценка рисков совершения коррупционных правонарушений производится путём:
- выделения должностей в Обществе, которые являются ключевыми для совершения коррупционного нарушения;
 - разработки комплекса мер по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков;
 - перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Общества.

9. Ответственность за совершение коррупционного нарушения

9.1. Общество и все её работники обязаны соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы антикоррупционной деятельности, в т.ч. Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

9.2. Все работники ООО СЗ «РИВЬЕРА ЮГ», вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством и могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в зависимости от степени тяжести совершенного ими и доказанного (подтвержденного) коррупционного нарушения.
